



ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
"ENRICO MEDI"
VIA BUONGIOVANNINI, 84, 80046 SAN GIORGIO A CREMANO (NA)
NATF14000X@istruzione.it - NATF14000X@pec.istruzione.it
Pb 0817713823-0815747857-Fax 0815747864-www.itimedi.it
Codice meccanografico NATF14000X-www.itimedi.it



Indirizzi e Corsi serali: Chimica, Materiali e Biotecnologie - Elettronica ed Elettrotecnica
Informatica e Telecomunicazioni - Grafica e Comunicazione

Ambito Territoriale NA-20
Codice Fiscale 80019760638

PIANO DI FORMAZIONE TRIENNALE di ISTITUTO PERSONALE DOCENTE

La legge **107/2015** ha sancito che la **formazione** dei docenti diventi **obbligatoria, strutturale e permanente**(art.1 comma 124).

La formazione è un dovere professionale oltre che un diritto contrattuale. Ai singoli insegnanti spetta inserire, nel proprio codice di comportamento professionale, la cura della propria formazione come **scelta personale** prima ancora che come obbligo derivante dallo status di dipendente pubblico. La **formazione continua è parte integrante della funzione docente (artt. 26 e 29 del CCNL 2006-2009)** e ora **la legge 107/2015 (La Buona Scuola)** riconosce e dà forza a questo principio, lo correda di alcune regole di funzionamento e lo dota di risorse finanziarie.

Le azioni formative per gli insegnanti di ogni istituto sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, in coerenza con le scelte del Collegio Docenti che lo elabora sulla base degli indirizzi del dirigente scolastico, del RAV, del PdM e del **PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE (PNF)**. L'obbligatorietà **non si traduce, quindi, automaticamente in un numero di ore da svolgere ogni anno, ma nel rispetto del contenuto del piano.**

Gli obiettivi del PNF che il MIUR ha ritenuto prioritari per lo sviluppo del nostro sistema educativo per il triennio 2016-2019 sono sintetizzati nelle seguenti aree tematiche:

COMPETENZE DI SISTEMA

1. **Autonomia didattica e organizzativa**
2. **Valutazione e miglioramento**
3. **Didattica per competenze e innovazione metodologica**

COMPETENZE PER IL 21-MO SECOLO

4. **Lingue straniere**
5. **Competenze digitali e nuovi ambienti per l'apprendimento**
6. **Scuola e lavoro**

COMPETENZE PER UNA SCUOLA INCLUSIVA

7. **Integrazione, competenze di cittadinanza e cittadinanza globale**
8. **Inclusione e disabilità**
9. **Coesione sociale e prevenzione del disagio giovanile**

In coerenza con il Piano nazionale di formazione l'ITI "Enrico Medi" si dota di un proprio Piano di Formazione e Aggiornamento (PFT) di istituto, che rappresenta un supporto utile al raggiungimento di obiettivi trasversali attinenti alla qualità delle risorse umane ed è pertanto un'azione tendente a creare condizioni favorevoli al **raggiungimento degli obiettivi del PTOF** oltre che al tentativo di dare corpo ad attività di **confronto, di ricerca e sperimentazione** previste **dall'Autonomia**.



ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
"ENRICO MEDI"
VIA BUONGIOVANNINI, 84, 80046 SAN GIORGIO A CREMANO (NA)
NATF14000X@istruzione.it - NATF14000X@pec.istruzione.it
Pb 0817713823-0815747857-Fax 0815747864-www.itimedi.it
Codice meccanografico NATF14000X-www.itimedi.it



Indirizzi e Corsi serali: Chimica, Materiali e Biotecnologie - Elettronica ed Elettrotecnica
Informatica e Telecomunicazioni - Grafica e Comunicazione

Ambito Territoriale NA-20
Codice Fiscale 80019760638

Considerato che

- il Collegio dei Docenti riconosce l'aggiornamento, sia individuale che collegiale, come un aspetto irrinunciabile e qualificante della funzione docente, funzionale alla promozione dell'efficacia del sistema scolastico e della qualità dell'offerta formativa e che esso deve essere inteso come un processo sistematico e progressivo di consolidamento delle competenze;
- l'attività di formazione va correlata al Rapporto di Autovalutazione dell'Istituto (RAV) e al Piano di Miglioramento dell'Istituto (PDM);
- l'attività formativa va programmata in funzione dei bisogni formativi rilevati tra i docenti mediante un'indagine conoscitiva (somministrazione di uno specifico questionario);
- la programmazione delle iniziative deve considerare alcuni aspetti che non possono prescindere dall'organizzazione di una didattica per competenze;
- le richieste avanzate dal mercato del lavoro e formalizzate dall'UE necessitano la progettazione di nuovi percorsi didattici finalizzati all'acquisizione di abilità e competenze;
- la necessità di attivare interventi riferiti alla complessità comunicativo-relazionale degli alunni e affrontare problemi di comportamento, di disciplina, di scarsa motivazione;
- risulta rilevante la presenza di alunni diversamente abili, DSA e BES in molte classi dell'istituto;
- vanno favorite anche le **iniziative formative di libera** iniziativa dei docenti, da ricondurre comunque ad una dimensione professionale utile ad arricchire le competenze degli insegnanti e quindi la qualità dell'insegnamento da realizzare attraverso l'utilizzo dei fondi caricati sulla **carta elettronica** per ogni singolo docente (v. DPCM 23 settembre 2015);
- vanno programmate attività formative obbligatorie sulla sicurezza del lavoro e inerenti la stessa (D.Lgs. 81/2008);
- le numerose innovazioni, l'autonomia scolastica e il processo di riordino dettato dalla riforma della scuola, nella prospettiva di confermare il ruolo strategico del personale scolastico, hanno reso in questi anni ancora più pressante la necessità di una formazione e di un aggiornamento continuo;
- ogni docente è tenuto a costruire, in base ad **un proprio bilancio di competenze**, un **Piano individuale di sviluppo professionale** di cui il dirigente nella definizione delle **linee di indirizzo** da proporre al Collegio Docenti per l'elaborazione del Piano di formazione dell'Istituto tiene conto.
- il MIUR renderà disponibile **un sistema on-line** nel quale ciascun docente potrà documentare e riorganizzare la propria "storia formativa e professionale" costruendo il proprio **portfolio professionale** che **diventa parte integrante del fascicolo digitale del docente**.

Si delibera il seguente Piano di Formazione Triennale delle attività di formazione e aggiornamento del personale docente.



ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
"ENRICO MEDI"
VIA BUONGIOVANNINI, 84, 80046 SAN GIORGIO A CREMANO (NA)
NATF14000X@istruzione.it - NATF14000X@pec.istruzione.it
Pb 0817713823-0815747857-Fax 0815747864-www.itimedi.it
Codice meccanografico NATF14000X-www.itimedi.it



Indirizzi e Corsi serali: Chimica, Materiali e Biotecnologie - Elettronica ed Elettrotecnica
Informatica e Telecomunicazioni - Grafica e Comunicazione

Ambito Territoriale NA-20
Codice Fiscale 80019760638

FINALITA' E OBIETTIVI DEL PIANO

Il piano di formazione si propone di:

- *fornire occasioni di riflessione sui vissuti e sulle pratiche didattiche;*
- *fornire occasioni di acquisizione di conoscenze utili al miglioramento del rapporto educativo e alla facilitazione degli apprendimenti;*
- *favorire il rinforzo della motivazione personale e della coscienza/responsabilità professionale;*
- *migliorare la comunicazione tra i docenti, aumentando la reciproca collaborazione ai fini del consolidamento della capacità di lavorare in team;;*
- *fornire occasioni di approfondimento e aggiornamento dei contenuti delle discipline in vista della loro utilizzazione didattica.*

Il Piano di Formazione, redatto secondo le linee generali indicate annualmente dal MIUR e degli orientamenti strategici del RAV e del PDM, si è basato sui risultati dell'indagine conoscitiva condotta dal docente incaricato della Funzione Strumentale Formazione, mediante la somministrazione di un questionario sui bisogni formativi dei docenti; ciò ha avuto lo scopo di valutare, con maggiore attendibilità, la possibilità di organizzare specifici corsi di aggiornamento rispondenti ai bisogni dei docenti e alle reali esigenze della scuola e dell'offerta formativa.

Al fine di qualificare e riconoscere l'impegno del docente nelle iniziative di formazione, nel prossimo triennio, le scuole articoleranno le attività proposte in Unità Formative.

Ogni Unità indica la struttura di massima del percorso formativo. È importante qualificare, prima che quantificare, l'impegno del docente considerando non solo l'attività in presenza, ma tutti quei momenti che contribuiscono allo sviluppo delle competenze professionali.

Il nostro istituto ha organizzato la propria offerta in **unità formative** orientativamente così strutturate:

- 12 ore di formazione in presenza,
- 7 ore di sperimentazione didattica e/o ricerca/azione documentata
- 6 ore di formazione online.

Ogni **Unità Formativa**, corrispondente ad 1 CFU, ha quindi una durata totale di 25 ore.



ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
"ENRICO MEDI"
VIA BUONGIOVANNINI, 84, 80046 SAN GIORGIO A CREMANO (NA)
NATF14000X@istruzione.it - NATF14000X@pec.istruzione.it
Pb 0817713823-0815747857-Fax 0815747864-www.itimedi.it
Codice meccanografico NATF14000X-www.itimedi.it



Indirizzi e Corsi serali: Chimica, Materiali e Biotecnologie - Elettronica ed Elettrotecnica
Informatica e Telecomunicazioni - Grafica e Comunicazione

Ambito Territoriale NA-20
Codice Fiscale 80019760638

OFFERTA FORMATIVA DELL'ISTITUTO per il triennio 2016-19

MODULO	UNITA' FORMATIVA	CFU	DOCENTI INTERESSATI
1. Valutazione e miglioramento	La valutazione di istituto e la valutazione di sistema. La rendicontazione sociale.	1 CFU	Docenti tutti
2. Didattica per competenze ed innovazione metodologica	Formazione blended "La didattica per competenze". Attività correlate di ricerca-azione Formazione e attività di ricerca-azione su "Valutazione delle competenze"	2 CFU	Tutti i docenti con particolare attenzione ai neoassunti
3. Lingue straniere	La didattica in lingua L2	1CFU	Docenti discipline tecniche non linguistiche del triennio
4. Inclusione e disabilità	Bisogni Educativi Speciali. Corso e attività di ricerca-azione	1CFU	Docenti tutti
5. Coesione sociale e prevenzione del disagio	Bullismo e Cyber bullismo	1 CFU	Docenti tutti
6. Scuola e lavoro	Sicurezza negli ambienti di lavoro	12h	Docenti tutti

In aggiunta agli interventi formativi sopra riportati realizzati a supporto degli obiettivi previsti dal PTOF il **Piano di Formazione Triennale di istituto comprenderà:**

- corsi di formazione organizzati da MIUR, USR e ATP per rispondere a specifiche esigenze connesse agli insegnamenti previsti dagli ordinamenti o a innovazioni di carattere strutturale o metodologico decise dall'Amministrazione;
- corsi proposti dal MIUR, USR, enti e associazioni professionali, accreditati presso il Ministero, coerenti con gli obiettivi sopra enunciati;
- corsi organizzati dalle Reti di scuole (rete di Ambito e reti di scopo) a cui l'Istituto aderisce;

È auspicabile che ogni docente, oltre a partecipare ai moduli di proprio interesse offerti dall'istituto, completi ed integri la propria formazione in autonomia.



ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
"ENRICO MEDI"
VIA BUONGIOVANNINI, 84, 80046 SAN GIORGIO A CREMANO (NA)
NATF14000X@istruzione.it - NATF14000X@pec.istruzione.it
Pb 0817713823-0815747857-Fax 0815747864-www.itimedi.it
Codice meccanografico NATF14000X-www.itimedi.it



Indirizzi e Corsi serali: Chimica, Materiali e Biotecnologie - Elettronica ed Elettrotecnica
Informatica e Telecomunicazioni - Grafica e Comunicazione

Ambito Territoriale NA-20
Codice Fiscale 80019760638

Piano di formazione per il personale ATA - a.s. 2016-2017

Il percorso di attuazione della **riforma del sistema istruzione** del nostro Paese prevede un notevole impegno dedicato anche allo sviluppo professionale del personale ausiliario, tecnico e amministrativo della scuola.

Queste figure professionali oltre a rappresentare il primo punto di contatto a scuola che incide sull'immagine dell'istituto percepita agli occhi dei genitori e degli alunni, sono fondamentali per la gestione dei laboratori e delle attività connesse con la didattica da parte dei tecnici, per l'accoglienza e il dialogo degli alunni e genitori con i collaboratori scolastici, per il lavoro sempre più complesso della gestione dei dati e dei documenti da parte dei collaboratori amministrativi, per il ruolo dei DSGA nei processi gestionali, amministrativi e contabili della scuola.

In questo contesto la formazione del personale ATA diventa una risorsa fondamentale per una piena attuazione dell'autonomia scolastica, per il miglioramento dei processi organizzativi e didattici, nonché per l'effettiva innovazione dell'intero Sistema Istruzione.

Destinatari delle iniziative formative

E' destinatario delle attività formative il personale dell'area:

- Area D - Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (DSGA)
- Area B - Assistente Amministrativo, Assistente Tecnico, Guardarobiere, Cuoco e Infermiere
- Area A - Collaboratore scolastico.

Tematiche dei corsi

I temi su cui articolare i corsi di formazione tengono conto della specificità di ogni profilo professionale, anche in relazione alla **legge n.107/2015** di riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e dovranno garantire momenti di interazione con insegnanti e dirigenti scolastici.

Le tematiche dei corsi riguardano:

per l'area A

- l'accoglienza e la vigilanza e la comunicazione;
- l'assistenza agli alunni con disabilità;
- la partecipazione alla gestione dell'emergenza e del primo soccorso.

per l'area B (profilo amministrativo)

- il servizio pubblico: dalla cultura dell'adempimento alla cultura del risultato;
- i contratti e le procedure amministrativo-contabili
- le procedure digitali sul SIDI;
- la gestione delle relazioni interne ed esterne;
- le ricostruzioni di carriera e i rapporti con le ragionerie territoriali.

per l'area B (profilo tecnico)

- la funzionalità e la sicurezza dei laboratori;



ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
"ENRICO MEDI"
VIA BUONGIOVANNINI, 84, 80046 SAN GIORGIO A CREMANO (NA)
NATF14000X@istruzione.it - NATF14000X@pec.istruzione.it
Pb 0817713823-0815747857-Fax 0815747864-www.itimedi.it
Codice meccanografico NATF14000X-www.itimedi.it



Indirizzi e Corsi serali: Chimica, Materiali e Biotecnologie - Elettronica ed Elettrotecnica
Informatica e Telecomunicazioni - Grafica e Comunicazione

Ambito Territoriale NA-20
Codice Fiscale 80019760638

- la gestione dei beni nei laboratori dell'istituzione scolastica;
- la gestione tecnica del sito web della scuola;
- il supporto tecnico all'attività didattica per la propria area di competenza;
- la collaborazione con gli insegnanti e con i dirigenti scolastici nell'attuazione dei processi di innovazione dell'istituzione scolastica (PNSD, PTOF, etc.).

per l'area D

- autonomia scolastica: dalla cultura dell'adempimento alla cultura del risultato;
- la gestione del bilancio della scuola e delle rendicontazioni;
- le relazioni sindacali;
- la nuova disciplina in materia di appalti pubblici (Dlgs.50/2016) e gli adempimenti connessi con i progetti PON;
- la gestione delle procedure di acquisto attraverso il mercato elettronico;
- la disciplina dell'accesso alla luce delle recenti innovazioni normative;
- la gestione dei conflitti e dei gruppi di lavoro;
- il proprio ruolo nell'organizzazione scolastica e la collaborazione con gli insegnanti e con il dirigente scolastico nell'ambito dei processi d'innovazione della scuola;
- la gestione amministrativa del personale della scuola.

Modalità realizzative dei corsi:

Le iniziative formative dovranno essere suddivise in tre fasi fondamentali:

1. Incontri di formazione in presenza
2. Laboratori formativi dedicati
3. Redazione di un elaborato finale.

La durata dei corsi e di ogni singola fase, che varia a seconda dei profili professionali oggetto della formazione, viene sinteticamente riportata nella seguente tabella:



ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
"ENRICO MEDI"
VIA BUONGIOVANNINI, 84, 80046 SAN GIORGIO A CREMANO (NA)
NATF14000X@istruzione.it - NATF14000X@pec.istruzione.it
Pb 0817713823-0815747857-Fax 0815747864-www.itimedi.it
Codice meccanografico NATF14000X-www.itimedi.it



Indirizzi e Corsi serali: Chimica, Materiali e Biotecnologie - Elettronica ed Elettrotecnica
Informatica e Telecomunicazioni - Grafica e Comunicazione

Ambito Territoriale NA-20
Codice Fiscale 80019760638

Tipo corso	Area professionale del personale	Durata dei corsi (in N. di ore)			
		1.Incontri formativi in presenza	2.Laboratori formativi dedicati	3.Redazione di un elaborato finale	TOTALE
Qualificazione	A	12	6	6	24
Qualificazione avanzata – secondo segmento	A	12	6	6	24
Qualificazione	B	14	16	6	36
Qualificazione avanzata – secondo segmento	B	12	6	6	24
Qualificazione avanzata – terzo - segmento	B	12	6	6	24
Sviluppo e potenziamento	D	12	6	6	24

Al termine del percorso formativo verrà rilasciata una certificazione individuale delle attività svolte e degli apprendimenti conseguiti. Per le aree A e B, tale certificazione sarà utile come punteggio nell'attribuzione delle posizioni economiche.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Annunziata Muto